

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 43 Василеостровского района Санкт-Петербурга**

(ГБДОУ детский сад № 43 Василеостровского района)

СОГЛАСОВАНА

Начальником отдела образования
администрации Василеостровского
района Санкт-Петербурга

О.В. Цибизова

ПРИНЯТА

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 43
Василеостровского района
протокол от 20.08.2025 № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом от 20.08.2025 № 71-ОД
Заведующим

ГБДОУ детского сада № 43
Василеостровского района

В.И. Духненко

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 43
Василеостровского района Санкт-Петербурга
на 2025–2030 годы**

Санкт-Петербург

2025 год

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование	Страница
1	Паспорт Программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района	2
2	Характеристика ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района	5
3	Анализ потенциала развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района	9
3.1.	Анализ результатов реализации программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района на 2020 - 2025 годы	9
3.1.1.	Отчет о результатах выполнения проекта «Кадровый потенциал»	9
3.1.2.	Отчет о результатах выполнения проекта «Здоровьесбережение»	14
3.1.3.	Отчет о результатах выполнения проекта «Вариативное образование»	16
3.1.4.	Отчет о результатах выполнения проекта «Инновационное развитие»	17
3.2.	Выводы	18
4.	SWOT – анализ потенциала развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района по реализации стратегии развития образования	19
5.	Проекты ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района по реализации приоритетов стратегии развития образования – механизмы проектного управления	21
5.1.	Проект «Просвещение родителей» (технологии эффективного взаимодействия с родительской общественностью)	21
5.2.	Проект "Волонтерские практики"	27
5.3.	Проект "Наставничество в детском саду"	33
5.4.	Проект "Внедрение бережливых технологий"	39
5.5.	Проект "Электронный помощник родителя"	44
6.	Этапы выполнения Программы развития и механизм ее реализации	49

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Полное наименование Программы развития	Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 43 Василеостровского района Санкт-Петербурга на 2025–2030 годы
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». 3. Национальный проект «Молодёжь и дети» на 2025–2030 годы. Федеральные проекты: «Мы вместе (воспитание гармонично развитой личности)» «Всё лучшее детям»; «Педагоги и наставники»; 4. Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года 5. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования". Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" до 2030 года (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.10.2021 № 1701) 6. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Приказ Минпросвещения России от 25 ноября 2022 г. № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 28 декабря 2022 г. № 71847 9. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.

Цель программы развития	Формирование единого образовательного пространства, логически целесообразно и грамотно сочетающего образовательные ресурсы Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 43 Василеостровского района Санкт-Петербурга (материальные и интеллектуальные) с ресурсами города, региона и России и отвечающего образовательным запросам города, региона, страны, образовательным потребностям и интересам всех участников образовательного процесса, обеспечение равных условий для каждого обучающегося независимо от социальных и экономических факторов, состояния здоровья, особых потребностей и т.д.
Комплексные задачи программы развития	1. Разработка и внедрение просветительских программ для родителей (законных представителей) детей от 1 года до 3 лет 2. Создание системы сетевого взаимодействия с партнерами для расширения возможностей организации и спектра предоставляемых услуг и реализации волонтерских практик в ГБДОУ 3. Создание востребованной системы наставничества для повышения профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с выявленными дефицитами 4. Цифровизация системы управления ГБДОУ, в том числе документооборота, внедрение бережливых технологий во все сферы деятельности ГБДОУ 5. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронной поддержки для родителей (законных представителей) детей от 1 года до 3 лет
Основные проекты	Проект «Просвещение родителей» (технологии эффективного взаимодействия с родительской общественностью) Проект "Волонтерские практики" Проект "Наставничество в детском саду" Проект "Внедрение бережливых технологий" Проект "Электронный помощник родителя"
Планируемые результаты реализации программы	1. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе ГБДОУ, в том числе документообороте, обучении и воспитании. 2. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет реализации наставнических практик, прохождения повышения квалификации, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. 3. ГБДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда, безопасности, образования 4. Оптимизированы значительное количество рабочих процессов
Сведения о разработчиках и	Ответственный исполнитель реализации программы развития:

ответственный исполнитель	Духненко Виктория Игоревна, заведующий ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района Разработчики программы развития: Рабочая группа, утвержденная приказом заведующего ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района Руководитель рабочей группы: заведующий ГБДОУ детского сада № 43 Духненко Виктория Игоревна. Члены рабочей группы: - Петрова Анна Евгеньевна, старший воспитатель - Репина Наталья Вадимовна, заместитель заведующего по АХЧ - Мелоян Армина Агановна, воспитатель - Рак Татьяна Евгеньевна, музыкальный руководитель
Период реализации и этапы реализации программы развития	С 2025 года по 2030 год — 5 лет I этап Организационный (2025 год): формирование нормативно-правовой и методической базы по основным направлениям программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района. II этап Проектный (2026-2027 год): разработка планов реализации проектов программы развития, обучение сотрудников, тестовые режимы реализации проектов III этап Основной (2028-2029 годы): активная реализация программных пунктов по основным направлениям программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района. IV этап Обобщающий (2030 год): анализ эффектов реализации программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района.
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на государственное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности
Контроль реализации программы развития	ГБДОУ детский сад № 43 Василеостровского района осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата — май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 43 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА

Полное название: Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 43 Василеостровского района Санкт-Петербурга

Сокращенное название: ГБДОУ детский сад № 43 Василеостровского района

Учредитель ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района

Функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга. Сведения об учредителе представлена в таблице 1.

Таблица 1. Сведения об учредителе

Комитет по образованию Санкт-Петербурга	Администрация Василеостровского района Санкт-Петербурга
190000, пер. Антоненко, д.8, лит. А; тел. 8 (812) 570-31-79, 8(812) 570-38-29, 8 (812) 576-20-19; e-mail kobr@gov.spb.ru Председатель Комитета по образованию: Путиловская Наталия Геннадьевна, телефон: 8 (812) 576-18-01 Приемные часы: 2-ой четверг месяца с 14.00 по 17.00 по предварительной записи Официальный сайт Комитета по образованию	199178, В.О. Большой пр., д. 55; тел. 8(812) 576-93-72, 8(812) 323-63-07, 8(812) 321-33-15; e-mail tuvo@gov.spb.ru Глава Администрации Василеостровского района Санкт- Петербурга Соболев Михаил Юрьевич Тел.: 8 (812)576-93-09 Электронная почта: tuvo@gov.spb.ru Первый заместитель главы администрации Василеостровского района Королева Галина Евгеньевна, тел. 8 (812) 576-93-79 Электронная почта: tuvo@gov.spb.ru Официальный сайт Администрации Василеостровского района

Место нахождения: 199106, Санкт-Петербург, 20-я линия В.О., дом 19а, литер. А
(юридический адрес)

Адрес (а) осуществления образовательной деятельности: 199106, Санкт-Петербург,
20-я линия В.О., дом 19а

Режим и график работы

Режим работы - двенадцатичасовой

График работы:

Понедельник с 7.00 до 19.00

Вторник с 7.00 до 19.00

Среда с 7.00 до 19.00

Четверг с 7.00 до 19.00

Пятница с 7.00 до 19.00

Консультационный центр – по запросу родителей (законных представителей)

5-ти дневная рабочая неделя

выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные

законодательством РФ

Телефон: 8 (812) 321-47-52

Факс: 8 (812) 321-47-52

Адрес электронной почты: detsad043vo@yandex.ru

Официальный сайт: <http://ds43.voadm.gov.spb.ru>

Заведующий ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района: Духненко

Виктория Игоревна

Устав (новая редакция) – утвержден Распоряжением Комитета по образованию

16.04.2015 года № 1750-р

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: регистрационный номер 2044 от 05.08.2016 года, серия 78ЛО2 № 0000978, выдана Комитетом по образованию (бессрочно).

Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-78-01-007234 от 10.10.2016 года, выдана Комитетом по здравоохранению (бессрочно).

Тип учреждения: дошкольная образовательная организация - образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Структура и органы управления ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района

Управление ГБДОУ детским садом № 43 Василеостровского района осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

Управление ГБДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом ГБДОУ является руководитель ГБДОУ – заведующий Духненко Виктория Игоревна.

Наименование органов управления:

- Общее собрание работников ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района
- Педагогический совет ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района
- Совет родителей (законных представителей) ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района

Кадровый состав

Общее количество педагогических работников: 16 (14 воспитателей, 1 старший воспитатель, 1 музыкальный руководитель). Образование, стаж, возраст, квалификационные категории педагогических работников представлены в таблице 2.

Таблица 2. Анализ педагогического состава по отчету 85-к за 2024 год

Образование	Стаж	Возраст	Квалификационные категории
Высшее - 4 Среднее профессиональное - 11	5- 10 лет – 5 человек 10 – 20 лет – 4 человека 25 – 35 лет – 1 человек Больше 35 лет – 5 человек	30-40 лет – 5 человек 40-50 лет – 4 человека 50-60 лет – 2 человека Больше 60 лет - 4 человека	Первая категория – 1 человек Высшая категория – 14 человек

Вариативные формы дошкольного образования: на базе ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района функционирует Консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования.

Сведения о воспитанниках. В ГБДОУ детском саду № 43 Василеостровского района функционирует 7 групп на 145 детей. Направленность групп и количество воспитанников представлены в таблице 3.

Таблица 3. Направленность и контингент воспитанников

Наименование группы	Направленность	Количество мест
Группа раннего возраста № 1	Общеразвивающая	20
Группа раннего возраста № 2	Общеразвивающая	23
Группа раннего возраста № 3	Общеразвивающая	22
Группа раннего возраста № 4	Общеразвивающая	22
Группа раннего возраста № 5	Общеразвивающая	23
Группа раннего возраста № 6	Общеразвивающая	20
Группа раннего возраста № 7	Общеразвивающая	15

Реализуемые образовательные программы: Образовательная программа дошкольного образования Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 43 Василеостровского района Санкт-Петербурга (утверждена приказом заведующего № 88-ОД от 31.08.2023, принята Педагогическим Советом, протокол № 1 от 31.08.2023, с учетом мнения Совета родителей (законных представителей) воспитанников, протокол № 1 от 30.08.2023).

**Материально-техническое обеспечение
и оснащенность образовательного процесса**

ГБДОУ детский сад № 43 Василеостровского района представляет собой отдельно стоящее здание с собственной территорией. Территория детского сада огорожена сплошным забором, имеет 2 калитки для входа и 1 автомобильные ворота. Территория озеленена насаждениями по всему периметру, имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники. Для прогулок выделены отдельные участки, оборудованные уличным игровым оборудованием, на каждой из площадок разбиты клумбы с цветами, на площадках предусмотрена возможность для занятий физической культурой. Проведено полное благоустройство: уложено резиновое покрытие, высажены растения, приобретено и установлено новое игровое оборудование: песочница, скамейки, горка, качели, игрушки для двигательной активности: мячи, тележки, игрушки для толкания, игрушки для игр в песочнице (ведерки, формочки, лопатки, совочки), оборудование и игрушки для игр с водой в летнее время года (тазики для воды, плавающие игрушки, сачки и пр.), балансиры, игровые домики, атрибуты для спортивных игр, игровые комплексы.

Общая площадь помещения: = 1675,5 м.кв.;

Общая площадь территории: = 4610 м.кв. = 0,46 га

Подтверждающие документы:

Документ на оперативное управление зданием: Свидетельство о государственной регистрации права 78 - АЖ 788586 от 04.12.12

Документ на территорию: Свидетельство о государственной регистрации права 78 - АЖ 846107 от 22.01.13

Информационные системы и информационно-телекоммуникационные сети

Официальный сайт ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района (<http://ds43.voadm.gov.spb.ru/>) адаптирован для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (с нарушениями зрения).

Информационная система: ПараГраф ДОУ. © ООО "Внедренческий Центр Комплекс".

Информационно-телекоммуникационные сети: сеть Интернет.

Информационная система Питание "ВиженСофт". Электронный учет организации питания «КАИС КРО».

Ресурс ФГИС «Моя школа».

Социальное партнерство

В ГБДОУ организовано сетевое взаимодействие с дошкольными образовательными учреждениями Василеостровского района Санкт-Петербурга, имеющими в своем составе группы раннего возраста.

В ГБДОУ заключено соглашение о сотрудничестве в области инновационной образовательной деятельности с Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академией постдипломного педагогического образования.

Разработаны шаблоны договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве на безвозмездной основе. [Реестр договоров ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района о сетевом взаимодействии.](#)

Заключены договора с:

1. [Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы»](#)
2. [Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением здравоохранения "Психоневрологический дом ребенка № 6"](#)

3. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 43 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА

3.1. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 43 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА

НА 2020 - 2025 ГОДЫ

Анализ реализации программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района на 2020-2025 годы проведен на 3 этапе ее реализации (аналитико-результатирующем). Отчет о результатах реализации проектов программы развития 2020-2025 года:

3.1.1. Отчет о результатах выполнения проекта «Кадровый потенциал»

Реализованные мероприятия по проекту в рамках дорожной карты (по данным на 2025 год – аналитико-результатирующий этап программы развития):

Повышение квалификации (в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

100 % педагогов ГБДОУ прошли повышение квалификации за счет бюджетных средств ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района по программе «Планирование деятельности в группах дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО и примерными образовательными программами»

Дополнительное повышение квалификации:

Реестр контрактов на оказание платных образовательных услуг по повышению квалификации

педагогических работников ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района:

Программы:

-  [«Психолого-педагогические технологии развития детей раннего возраста: современные подходы»](#)
-  ["Планирование деятельности в группах дошкольного возраста в соответствии с ФГОС дошкольного образования и примерными образовательными программами"](#)
-  ["Методическое сопровождение педагога дошкольного образования в условиях реализации ФГОС дошкольного образования"](#)

100 % педагогов ГБДОУ прошли повышение квалификации за счет бюджетных средств ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района по программе: «Внедрение Федеральной образовательной программы дошкольного образования: требования и особенности организации образовательного процесса» (27.11.2023 – 07.12.2023).

Внутрифирменное повышение квалификации.

В ГБДОУ разработана программа внутрифирменного повышения квалификации педагогов: «Организация образовательного процесса в группах младенческого и раннего возраста» http://www.ds43.voadm.gov.spb.ru/index/1_god_oehr/0-138

Программа, разработанная в ГБДОУ, реализуется на базе Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения

квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Василеостровского района Санкт-Петербурга, как образовательная программа «Обновление содержания педагогического процесса в современном дошкольном образовании» (лицензия Комитета по образованию Санкт-Петербурга: серия 78л02 № 0000792, регистрационный № 1860 от 27 апреля 2016 г.) учебная программа дополнительного профессионального педагогического образования

«Организация образовательного процесса в группах младенческого и раннего возраста» (дистанционное обучение) 36 часов.

Аттестация педагогических кадров.

Квалификационные категории педагогических работников представлены в диаграмме 1.

Диаграмма 1. Квалификация педагогических работников (на 01.11.2024)



Участие педагогов в районных творческих группах

За период реализации программы развития ГБДОУ педагоги состояли в районных творческих группах (таблица 1).

Таблица 1. Творческие группы

Наименование творческой группы	Количество педагогов
Творческая группа педагогов «Региональный компонент: «Этника» Декоративно-прикладное искусство и Этнопедагогика»	2
Творческая группа педагогов «Региональный компонент: «Экология и фенология»	2
Творческая группа педагогов "Ранний возраст"	100 % педагогических работников

ГБДОУ является организатором и площадкой районной творческой группы педагогов "Ранний возраст"

Конкурсное движение (представлен не полный перечень конкурсных результатов)

Городской уровень:

Санкт-Петербургский региональный этап всероссийского конкурса «Учитель здоровья России — 2020»

[Диплом лауреата конкурса "Учитель здоровья" в номинации "Методист"](#)

Петербургский конкурс «Воспитатели России» (региональный этап IX Всероссийского конкурса "Воспитатели России")

[Диплом за 3 место в номинации "Путь в науке"](#)

Городской конкурс методических разработок "Диссеминация передового педагогического опыта ДООУ Санкт-Петербурга по реализации ФГОС дошкольного образования" 2022

Диплом призера 3 место



Городской конкурс специалистов консультационных центров по организации и оказанию родителям детей дошкольного возраста консультационной помощи "Лучший специалист консультационных центров для родителей" 2022

[Диплом победителя \(1 место\)](#)

Районный уровень:

Районный конкурс детско-родительских проектов 2022

[Диплом за 2 место в номинации "Познавательное развитие: детско-родительский проект"](#)

Районный конкурс детско-родительских проектов 2023

[Диплом победителя \(2 и 3 место\)](#)

Районный конкурс авторских развивающих пособий по образовательной области "Речевое развитие" (чтение художественной литературы "Книги - наши друзья")

[Диплом победителя \(1 и 3 место\)](#)

Районный конкурс авторских дидактических пособий «Безопасный детский сад» 2024 – победитель 3 место (26.02.2024)

Районный профессиональный конкурс детско-родительских проектов 2024 – победитель 1 место (08.02.2024)

Районный этап городского конкурса методических разработок «Диссеминация лучших образовательных практик дошкольных образовательных организаций Санкт-Петербурга» - победитель и лауреат (2024)

Совершенствование нормативно-правовой базы по направлениям самообразование и наставничество

В ГБДОУ разработаны локальные акты:

Положение о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ

Дорожная карта (план) реализации Положения о педагогическом наставничестве

Персонализированные программы наставничества

Приказ о закреплении наставнических пар/групп

Положение о самообразовании

Программа профессионального совершенствования

В 2023 году ГБДОУ стал победителем районного фестиваля лучших методических практик в области наставничества, в номинации «Новый формат»

Сетевое взаимодействие

В ГБДОУ организовано сетевое взаимодействие с дошкольными образовательными учреждениями Василеостровского района Санкт-Петербурга, имеющими в своем составе группы раннего возраста.

В ГБДОУ заключено соглашение о сотрудничестве в области инновационной образовательной

деятельности с Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального

образования Санкт-Петербургской академией постдипломного педагогического образования.

Разработаны шаблоны договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве на безвозмездной основе.

[Реестр договоров ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района о сетевом взаимодействии.](#)

В период с 01.09.2022 по 15.07.2023 заключены договора с:

3. [Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы»](#)
4. [Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением здравоохранения "Психоневрологический дом ребенка № 6"](#)

Научно-методический потенциал

На период реализации в ГБДОУ проекта опытно-экспериментальной работы (01.09.2020 – 31.08.2023), заключен договор с Куделиной Евгенией Михайловной, кандидатом педагогических наук, института среднего профессионального образования им. К.Д. Ушинского, Московского городского педагогического университета

НОКО

Результаты независимой оценки качества в 2022 году: 93.12 балла. Оценки по критериям представлена в таблице 2. Полные результаты размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <https://bus.gov.ru/info-card/450242>

Таблица 2. Оценка критериев НОКО

Критерий	Сумма баллов
Открытость и доступность информации об организации	96
Комфортность условий предоставления услуг, в том числе время ее предоставления	96
Доступность услуг для инвалидов	89,5
Доброжелательность, вежливость работников организации	92
Удовлетворенность условиями оказания услуг	95,1

Диапазон 80 – 100 баллов – отлично (в соответствии с методикой НОКО)

3.1.2. Отчет о результатах выполнения проекта «Здоровьесбережение»

Реализованные мероприятия по проекту в рамках дорожной карты (по данным на 2025 год – аналитико-результатирующий этап программы развития):

Совершенствование нормативно-правовой базы по здоровьесбережению:

В ГБДОУ разработаны локальные акты:

Лицензия на медицинскую деятельность

Положение о службе здоровья

Положение о психолого - педагогическом консилиуме

Сетевое взаимодействие

Договор о совместной деятельности с ГБУ ЦППМСП Василеостровского района

Договор о совместной деятельности с ДПО № 5

Проектная деятельность

В ГБДОУ разработаны и реализованы проекты по здоровьесбережению:

- «Формирование культуры здорового образа жизни педагога ДОУ» (2020 - 2021 учебный год)
- «Конкурс авторских пособий по здоровьесбережению» (2021- 2022 учебный год)
- «Он-лайн здоровье» (2021- 2022 учебный год)

- Разработка маркеров экспертизы комфортности образовательной среды и эмоционального благополучия субъектов образовательного процесса (2022 - 2023 учебный год)
- «Детский сад = Здоровый ребенок» (2023 - 2024 учебный год)
- «Здоровая среда» (с критериями оценки безопасности и комфортности среды в группе раннего возраста) (2024 - 2025 учебный год)

Задачи по здоровьесбережению ежегодно включены в годовой план ГБДОУ.

Диссеминация опыта работы по здоровьесбережению

- Санкт-Петербургский региональный этап всероссийского конкурса «Учитель здоровья России — 2020» Диплом лауреата конкурса "Учитель здоровья" в номинации "Методист"
- Городской семинар: «Консультирование родителей по вопросам здоровьесбережения в условиях консультационного центра» 17.03.2021
- Всероссийская научно-практическая конференция: «На пути к здоровой, безопасной, экологической школе: качество образовательной среды» 24-26 марта 2021
- Районный мастер-класс: «Технологии здоровьесбережения в дошкольной образовательной организации» 02.04.2021
- Межрайонный семинар «Развитие единого здоровьесберегающего пространства в рамках преемственности между детским садом и школой» 30.11.2022
- Районный семинар: «Подготовка к конкурсу «Учитель здоровья» 2023
- жюри районного конкурса: «Учитель здоровья» 2023
- Городской семинар: «Условия создания единой здоровьесберегающей среды в сотрудничестве педагогов ГБОУ»

Оценка качества образования с использованием шкал ECERS-R

В ходе анализа шкал ECERS-R было выявлено, что по ряду параметров они не соответствуют требованиям законодательства РФ, нормативным документам, методическим рекомендациям, принятым на уровне федеральных органов власти, и регулирующих организацию дошкольного образования в Российской Федерации под руководством Минобрнауки.

ГБДОУ апробировал оценку качества образования с применением инструментария МКДО по 9 областям качества, в том числе «Здоровье, безопасность и повседневный уход».

Основные результаты лежат в области «базовый уровень» и хорошее качество».

Педагог ГБДОУ является экспертом МКДО в 2021 и 2022 годах.

3.1.3. Отчет о результатах выполнения проекта «Вариативное образование»

Реализованные мероприятия по проекту в рамках дорожной карты (по данным на 2025 год – аналитико-результатирующий этап программы развития):

Наличие вариативных форм дошкольного образования в ГБДОУ

В ГБДОУ функционировали две формы вариативного дошкольного образования:

- Центр игрового развития с 01.09.2016 (закрыт с 01.09.2024 года в связи с уменьшением контингента детей дошкольного возраста в Василеостровском районе)
- Консультационный центр с 01.09.2017

Оценка качества деятельности Консультационного центра

- участие в исследовании «Информационно-аналитические справки об услугах, оказываемых консультационными центрами, созданными на базе образовательных учреждений

Санкт-Петербурга в рамках реализации Национального проекта «Образование» в соответствии с заданием Комитета по образованию на 2024 г., проводимого кафедрой дошкольного образования «Института общего образования» СПб АППО - ежемесячно

- В ГБДОУ разработана анкета удовлетворенности качеством оказываемых услуг (бумажном носителе или в электронной форме) - [анкета](#).

Повышение квалификации

Педагогов ГБДОУ прошли повышение квалификации за счет бюджетных средств ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района по программе «Основы психолого-педагогического консультирования родителей детей, получающих дошкольное образование в форме семейного образования»

Совершенствование нормативно-правовой базы по вариативным формам дошкольного образования

В ГБДОУ разработаны локальные акты и методические материалы:

Положение о Центре игрового развития (не актуально на 01.09.2024)

Положение о консультационном центре

[Программа консультационной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям \(законным представителям\) детей в возрасте от 2 месяцев до 1 года и от 1 года до 3 лет](#)

[Программа просвещения для родителей \(законных представителей\) детей в возрасте от 2 месяцев до 1 года и от 1 года до 3 лет](#)

[Разработанные программы имеют внешние рецензии и положительные рекомендации экспертного педагогического сообщества](#)

Диссеминация опыта функционирования вариативных форм образования в ГБДОУ

- размещение материалов на сайте районного дистанционного консультационного центра (КЦВО.рф)
- Городской семинар: «Консультирование родителей по вопросам здоровьесбережения в условиях консультационного центра» 17.03.2021
- Районный семинар: «Вариативные формы дошкольного образования» 13.09.2021
- Методическое объединение для методистов по дошкольному образованию информационно-методических центров Санкт-Петербурга 28.10.2021
- Методическое объединение специалистов консультационных центров по реализации системы психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям детей дошкольного возраста, 2022
- Городской конкурс специалистов консультационных центров по организации и оказанию родителям детей дошкольного возраста консультационной помощи "Лучший специалист консультационных центров для родителей" 2022 (Диплом победителя (1 место) в номинации «Лучшая программа оказания консультативной поддержки детям раннего дошкольного возраста и родителям по актуальным направлениям дошкольного образования»
- 4-ая Всероссийская конференция «Информационно-просветительская поддержка и консультирование родителей детей дошкольного возраста на базе консультационных центров» (31.10.2024)

3.1.4. Отчет о результатах выполнения проекта «Инновационное развитие»

Реализованные мероприятия по проекту в рамках дорожной карты (по данным на 2025 год – аналитико-результатирующий этап программы развития)

[Аналитическая справка о результатах инновационной деятельности за период с 01.09.2022 - 15.07.2023](#) (имеет ссылки на отчеты с 01.09.2020 по 15.07.2021 и с 01.09.2021 по 15.07.2022)

Описание результатов, полученных в процессе инновационной деятельности в соответствии с разделами IV, V проекта ОЭР

[1. Программы психолого-педагогического сопровождения воспитанников ДОУ в возрасте от 2 месяцев до 3 лет с диагностическими инструментами для определения динамики индивидуального развития.](#)

[2. Программы просвещения для родителей \(законных представителей\) детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет.](#)

3. Программы консультационной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет (с элементами дистанционной поддержки).

4. Методика (критерии и показатели) для оценки сформированности среды ДОО для воспитанников от 2 месяцев до 3 лет, обеспечивающих раннее развитие детей (не ниже требований ФГОС ДО).

Продукты по выбору заявителя:

1. Программа внутрифирменного обучения педагогов по организации работы с детьми раннего возраста с применением форм дистанционной поддержки (виртуальный методический кабинет).

Экспертиза реализации проекта ОЭР

На аналитические отчеты 1, 2 и 3 года ОЭР получены положительные экспертные заключения старшего методиста отдела ДиНО ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО и начальника отдела управления делами ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО

Полная информация о реализации ОЭР представлена на [официальном сайте ГБДОУ](#)

3.2. ВЫВОДЫ

В паспорте программе развития ГБДОУ обозначены следующие ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы:

- Обновлена образовательная программа дошкольного образования ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района: внедрен региональный компонент части, формируемой участниками образовательных отношений, учитывающий специфику Василеостровского района, Санкт-Петербурга, обновлено не менее 15% используемых образовательных технологий.
- Создано и действует сетевое партнерское обучение с учреждениями образования и науки:
- ГБУ ДПО ЦПКС «Информационно-методический центр» Василеостровского района;
- Академия постдипломного педагогического образования Санкт-Петербурга;
- Институт среднего профессионального образования им. К.Д. Ушинского, Московский городской педагогический университет.
- 100% кадрового состава обучено в соответствии с актуальными требованиями законодательства, внедрена системы наставничества и самообразования.
- Разработано нормативно-правовое обеспечение ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района в целях обеспечения разнообразных условий получения

образования: вариативность форм получения дошкольного образования (поддержка форм семейного образования).

- Внедрена служба здоровья, реализующая программу здоровьесбережения.

- В развивающей предметно-пространственной среде обеспечена здоровьесберегающая среда. Проводится планомерная работа в рамках здоровьесбережения с родительской общественностью.

- Работа в рамках региональной опытно-экспериментальной площадки признана эффективной (отчет принят Комитетом по образованию).

В ходе третьего этапа (2024-2025 гг. аналитико-результатирующий этап): проведен анализ эффектов реализации программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района (п.2,3,4,5 настоящего отчета) и обосновано достижение поставленных целей и задач каждого проекта.

4. SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 43 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА

«S» ВНУТРЕННИЕ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	«О» БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВНЕШНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ
Наличие положительного опыта работы в образовательной организации Консультационного центра для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования Наличие в штате ГБДОУ методиста по дошкольному образованию ГБУ ДППО ЦПКС ИМЦ Василеостровского района Санкт-Петербурга Наличие положительного опыта учреждения в статусе региональной инновационной площадки (опыт разработки продуктов по темам проектов программы развития) Наличие положительного опыта (победы в районных конкурсах педагогических	Развитое социальное партнерство с образовательными организациями района Возможность предоставления услуг дополнительным группам потребителей Преимущество специфики контингента ГБДОУ (в микрорайоне нет групп полного дня для детей от 1 года до 3 лет)

достижений) в области реализации практик наставничества Наличие опыта волонтерской деятельности (педагоги состоят в районной творческой группе «Волонтеры») Обеспеченность помещений всех группа ноутбуками и multifunctional устройствами	
«W» ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВНУТРЕННИЕ СЛАБОСТИ	«Т» ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВНЕШНИЕ УГРОЗЫ
Отсутствие в штате дополнительных ставок специалистов (педагога-психолога, дефектолога, логопеда и др) Большая нагрузка на педагогический состав ГБДОУ Слабое владение педагогами (возрастная категория старше 60) информационно-коммуникационными технологиями, что затрудняет разработку и реализацию дистанционных форматов взаимодействия с участниками образовательного процесса Высокий износ здания детского сада	Слабое взаимодействие с другими районами. Возможное отсутствие интереса к участию в системе сетевого взаимодействия и партнерства со стороны потенциальных партнеров

**5. ПРОЕКТЫ ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 43
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТОВ
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ –
МЕХАНИЗМЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Ключевое условие «Образовательная среда»

5.1. Проект «Просвещение родителей»

(технологии эффективного взаимодействия с родительской общественностью)

1. Задачи:

- обеспечение родителей актуальной информацией о современных методах воспитания и образования, о задачах и деятельности детского сада;
- развитие у родителей навыков эффективного общения и сотрудничества с педагогическим коллективом;
- развитие у родителей навыков активного участия в жизни детского сада, навыков конструктивного диалога.
- развитие у родителей понимания потребностей и особенностей детей;
- воспитание у родителей чувства ответственности за воспитание детей, уважение к педагогическому коллективу, чувство общности и единения в рамках воспитательного процесса;
- обучение родителей навыкам решения конфликтов и достижения компромиссов.

2. Планируемые результаты:

- **Увеличение активности родителей в жизни детского сада:** увеличение числа родителей, посещающих мероприятия, участвующих в проектах и советах, вносящих предложения.
- **Повышение уровня взаимопонимания и сотрудничества между родителями и педагогами:** уменьшение конфликтов, повышение уровня доверия и конструктивного диалога.
- **Повышение уровня компетенций родителей в вопросах воспитания и обучения детей:** родители демонстрируют понимание задач детского сада, современных методов воспитания и обучения, готовность использовать эти знания на практике.
- **Укрепление позитивного образа детского сада в глазах родителей:** повышение уровня удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг, укрепление доверия и положительной репутации.
- **Формирование активной родительской общественности:** создание активного, заинтересованного и вовлеченного родительского сообщества, способного эффективно сотрудничать с педагогами.

3. Сроки реализации: 2025-2030 годы

2025 год: Разработка проекта, создание плана мероприятий, обучение педагогического персонала, организация первых встреч с родителями, пилотный проект в одной группе, поиск и заключение договор с сетевыми партнерами

2026-2027 год: Расширение проекта на все возрастные группы, организация тематических встреч, семинаров и мастер-классов для родителей, повышение уровня информированности родителей по актуальным вопросам воспитания и развития детей.

2028-2029 год: Разработка онлайн-платформы для взаимодействия родителей с педагогами, проведение совместных мероприятий, развитие интерактивных форматов общения (например, родительские чаты, видеоконференции в Сферуме).

2030 год: Анализ результатов, обобщение опыта, подготовка методических рекомендаций для других детских садов, создание долгосрочных механизмов взаимодействия родителей с педагогами и администрацией.

4. Перечень мероприятий:

- **Семинары и мастер-классы:** для родителей по различным темам: эффективное общение с детьми, современные методы воспитания, создание благоприятной атмосферы в семье, поддержка развития ребёнка в семье и др.
- **Родительские собрания:** актуализированные по содержанию, с использованием современных технологий.
- **Информационные встречи:** посвящённые деятельности детского сада, достижениям в развитии детей, программам и перспективам.
- **Онлайн-платформы:** создание канала в Сферум для взаимодействия родителей и педагогов.
- **Выставки детских работ и достижений:** демонстрация успехов детей, стимулирование интереса родителей.
- **Совместные мероприятия:** включающие родителей, например, дни открытых дверей, праздники.
- **Консультации психолога и педагога:** для родителей по вопросам воспитания и развития детей.

Мероприятие	Исполнители	Сроки	Результат
Организационный этап			
Разработка, принятие и/или актуализация локальных нормативных актов по реализации просветительского	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Локальные нормативные акты по реализации просветительского направления работы с семьями воспитанников.

направления работы с семьями воспитанников. Разработка диагностических материалов по выявлению профессиональных компетенций педагогов по реализации просветительского направления работы с семьями воспитанников Проведение диагностического исследования по разработанным материалам			Папка диагностических материалов по выявлению профессиональных компетенций Результаты диагностики педагогов Протоколы коллегиальных органов
Расширение сетевого взаимодействия (поиск и заключение договоров с сетевыми партнерами). Проведение обучающих мероприятий для педагогических и административных работников	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников Сетевые партнеры	2025 год	Договоры о безвозмездном сотрудничестве с сетевыми партнерами Договоры и контракты на обучение, планы самообразования, учебно-методические материалы для педагогов по реализации просветительского направления работы с семьями воспитанников, программа внутрифирменного обучения (раздел в программе, посвященный просвещению родителей)

Разработка диагностических материалов по выявлению педагогических дефицитов у родителей (законных представителей) с возможностью проведения при помощи дистанционных форм взаимодействия (опросы в соцсетях, анкетирование на сайте ГБДОУ, официальной группе ВК, ИКОП Сферум). Проведение диагностического исследования по разработанным материалам	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Папка диагностических материалов по выявлению педагогических дефицитов у родителей (законных представителей) Разработанные дистанционные формы взаимодействия (онлайн опросники, анкеты и др.) Результаты диагностики родителей (законных представителей)
Информационная поддержка просветительского проекта	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Страница на официальном сайте ГБДОУ, раздел в официальной группе ВК, ИКОП Сферум
Проектировочный этап			
Изучение научно-методической литературы и педагогического опыта теме: «Конфликтология в образовательных учреждениях» Проведение обучающих и тренинговых мероприятий для педагогических и административных работников и родителей (законных представителей) по разрешению конфликтных ситуаций Разработка уточненного плана мероприятий для родителей (законных представителей) в	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Банк научно-методической литературы и передового педагогического опыта по теме: «Конфликтология в образовательных учреждениях» Планы мероприятий, листы регистрации Результаты обратной связи План мероприятий для родителей (законных представителей)

соответствии с п.4.Перечня мероприятий (описание проекта)			
Разработка/актуализация плана и/или программы просвещения родителей (законных представителей) на основе изучения педагогических дефицитов у родителей (законных представителей) Разработка плана обучения членов Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	План и и/или программа просвещения родителей (законных представителей) на основе изучения педагогических дефицитов у родителей (законных представителей) План обучения (с привлечением внешних специалистов)
Разработка новых форм взаимодействия коллегиальных органов Управления ГБДОУ (Совет родителей (законных представителей) и Общее Собрание работников) с использованием дистанционного формата	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников Совет родителей (законных представителей)	2027 год	Локальные нормативные акты по деятельности коллегиальных органов Наличие площадки для дистанционного взаимодействия коллегиальных органов
Расширение спектра и количества услуг Консультационного центра	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Увеличение числа обращений в Консультационный центр, положительные отзывы в форме обратной связи
Основной этап			
Реализация мероприятий в соответствии с п.4.Перечня мероприятий (описание проекта)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028-2029 годы	Отчет об удовлетворенности родителей (законных представителей) проведенными мероприятиями
Реализация программы просвещения родителей	Администрация ГБДОУ		Снижение уровня дефицитов представлений у

(законных представителей) на основе изучения педагогических дефицитов у родителей (законных представителей)	Педагогический Совет Общее собрание работников		родителей (законных представителей) не менее 50% после прохождения программы просвещения родителей (законных представителей)
Использование интерактивных форматов общения (родительские чаты, видеоконференции в ИКОП Сферум)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников		Аналоговый анализ количества посещений интерактивных форматов взаимодействия по сравнению с двумя предыдущими годами реализации программы развития
Конкурс: «Эффективные практики реализации практик просвещения родителей (законных представителей)» на уровне ГБДОУ	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2029 год	Положение о конкурсе, протоколы членов жюри, наградные документы победителей
Круглый стол: «Педагогические находки просветительской практики: теория и практика»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2029 год	Программа круглого стола, лист регистрации, отчет об удовлетворенности участников проведенными мероприятиями
Обобщающий этап			
Подготовка и диссеминация итоговых продуктов проекта Итоговая конференция: « PRO формула успеха: семья + детский сад» Оценка эффективности проекта и подготовка итогового отчета Разработка долгосрочных механизмов взаимодействия родителей с педагогами и администрацией	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2030 год	Публикации, сертификаты о выступлениях разного уровня, дипломы конкурсов Программа конференции, лист регистрации, отчет об удовлетворенности участников конференции проведенным мероприятием Аналитическая справка по итогам реализации проекта Наличие тематических проектов в новой программе развития

5. Ресурсное обеспечение:

- **Финансовые ресурсы:** на проведение семинаров, приобретение материалов, организацию мероприятий.
- **Материально-технические ресурсы:** аудитории для проведения мероприятий, компьютерная техника, доступ в интернет.
- **Кадровые ресурсы:** педагоги, специалисты, администрация, вовлеченные в реализацию проекта.
- **Информационные ресурсы:** материалы, ресурсы для проведения семинаров и тренингов, доступ к интернет-ресурсам.

6. Целевые индикаторы результативности:

- Увеличение количества родителей, принимающих участие в мероприятиях.
- Улучшение оценки качества взаимодействия между родителями и педагогами (по результатам опросов).
- Увеличение числа положительных отзывов от родителей о деятельности детского сада.
- Уменьшение количества конфликтных ситуаций между родителями и педагогами.

7. Система оценки результатов и контроля реализации:

- Опросы и анкетирование родителей.
- Анализ посещаемости мероприятий.
- Обратная связь от родителей.
- Сбор отзывов и предложений от родителей.
- Ежегодный отчет о результатах проекта.
- Анализ эффективности мероприятий, корректировка плана на следующий год.

Направление «Воспитание»

5.2. Проект "Волонтерские практики"

1. Задачи:

- обеспечение условий и расширение возможностей для участия педагогов, детей и родителей (законных представителей) в волонтерской деятельности;
- увеличение количества педагогов, детей и родителей (законных представителей), участвующих в волонтерской деятельности;
- расширение масштабов сетевого взаимодействия и сотрудничества в сфере волонтерства;
- повышение эффективности реализуемых волонтерских программ;
- расширение участия педагогов, детей и родителей (законных представителей) в оказании услуг в социальной сфере различным категориям и группам населения;
- увеличение вклада ГБДОУ в решение актуальных социальных задач;

- организация и проведение волонтерских мероприятий: организация акций, мастер-классов, тренингов, консультаций и других мероприятий, направленных на помощь нуждающимся.
- информационное сопровождение: информирование общественности о результатах волонтерской деятельности педагогов.
- интеграция волонтерского опыта в образовательный процесс: использование полученного опыта для развития социальной активности родителей, формирования у них гражданской позиции и социальной ответственности.
- создание позитивного примера: демонстрация участникам образовательных отношений важности волонтерской деятельности и ее положительного влияния на общество.

2. Планируемые результаты:

- укрепление навыков сотрудничества и коммуникации в коллективе.
- развитие инициативы и ответственности.
- повышение уровня социальной активности.
- формирование позитивного отношения к обществу.

3. Сроки реализации:

2025 год: Разработка проекта, подготовка методических материалов, согласование с родителями и партнерами, пилотный проект в группе по выбору.

2026-2027 год: Расширение проекта на другие группы и направления деятельности, сотрудничество с социальными партнерами (дома престарелых, благотворительные организации), создание методических рекомендаций для других детских садов

2028-2029 годы: Активное участие в волонтерских проектах, налаживание связей с местными социальными организациями, расширение диапазона социальных акций.

2030 год: Обобщение опыта, анализ эффективности проекта, расширение участия в региональных социальных проектах.

4. Перечень мероприятий:

Обучающие семинары: для педагогов по волонтерской деятельности.

Информационные встречи: для родителей о проекте.

Тематические занятия: по формированию навыков коммуникации, ответственности, взаимопомощи и волонтерской деятельности.

Ролевые игры: по вовлечению в ситуации реальных волонтерских акций.

Участие в социальных акциях: озеленение территории, помощь в детских домах, помощь пожилым людям, благотворительные акции.

Разработка волонтерских проектов: сотрудники и представители родительской общественности участвуют в планировании и реализации проектов с помощью педагогов.

Визиты в социальные учреждения: познавательные поездки и встречи.

Проведение волонтерских субботников: взаимодействие с местными организациями.

Мероприятие	Исполнители	Сроки	Результат
Организационный этап			
Изучение и анализ реализации волонтерских практик дошкольных образовательных учреждений района и города Опросы и анкетирование педагогов и родителей о возможности включения в волонтерскую деятельность Информационное освещение работы с сайтом Волонтеры.РФ	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Обоснование участия ГБДОУ в разных направлениях волонтерской деятельности в соответствии с контингентом учреждения Отчет по результатам опросов Размещена ссылка на официальном сайте ГБДОУ, официальной группе в ВК, ИКОП Сферум
Расширение сетевого взаимодействия (поиск и заключение договоров с сетевыми партнерами). Рассмотрение вопросов взаимодействия с волонтерскими организациями на заседаниях коллегиальных органов	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников Сетевые партнеры	2025 год	Договоры о безвозмездном сотрудничестве с сетевыми партнерами Протоколы коллегиальных органов
Включение педагогов в районную творческую группу «Волонтеры»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет	2025 год	Приказ о включении педагогов районную творческую группу «Волонтеры»

Разработка стимулирующих мер нематериальной поддержки педагогов, детей и родителей, участвующих в волонтерской деятельности	Общее собрание работников		Локальный акт
Информационная поддержка проекта	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Страница на официальном сайте ГБДОУ, раздел в официальной группе ВК, ИКОП Сферум
Проектировочный этап			
Создание волонтерской организации на базе ГБДОУ Проведение обучающих мероприятий для педагогических и административных работников и родителей (законных представителей)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Локальный нормативный акт Планы мероприятий, листы регистрации Результаты обратной связи
Разработка методических рекомендаций по организации волонтерской деятельности в дошкольных образовательных организациях	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Методические рекомендации Отзывы участников-сетевых партнеров
Разработка плана реализации отдельных направлений волонтерской деятельности	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	План реализации отдельных направлений волонтерской деятельности
Разработка информационных материалов (буклетов, проспектов, инфографик) о реализации плана волонтерства ГБДОУ	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Наличие информационных материалов, размещение в учреждениях-партнерах и на официальном сайте ГБДОУ, разделе в

Разработка уточненного плана мероприятий в соответствии с п.4.Переченя мероприятий (описание проекта)			официальной группе ВК, ИКОП Сферум План мероприятий в соответствии с п.4.Переченя мероприятий (описание проекта)
Основной этап			
Реализация мероприятий в соответствии с п.4.Переченя мероприятий (описание проекта)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028-2029	Отчет об удовлетворенности участников проведенными мероприятиями
Реализация плана отдельных направлений волонтерской деятельности	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников		Фото и видеодокументация, отзывы участников
Проведение круглого стола по развитию волонтерства в ГБДОУ (с сетевыми партнерами и ГБДОУ района, реализующих волонтерские практики)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников Сетевые партнеры	2028 год	Планы мероприятий, листы регистрации Результаты обратной связи
Создание специального раздела в официальной группе ВК и ИКОП Сферум для освещения волонтерской деятельности ГБДОУ	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Специальный раздел в официальной группе ВК и ИКОП Сферум
Волонтерская акция: «От группы – к группе»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2029 год	Положение об акции, фото и видеодокументация, отзывы участников
Торжественная церемония награждения педагогов, детей и родителей, участвующих в	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет	2029 год	Фото и видеодокументация, отзывы участников

волонтерской деятельности	Общее собрание работников		
Обобщающий этап			
Подготовка и диссеминация итоговых продуктов проекта Оценка эффективности проекта и подготовка итогового отчета Разработка долгосрочного проекта волонтерской деятельности	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2030 год	Публикации, сертификаты о выступлениях разного уровня Аналитическая справка по итогам реализации проекта Наличие тематического проекта в новой программе развития

5. Ресурсное обеспечение:

Финансовые ресурсы: будут необходимы средства на организацию мероприятий, материалы, транспорт, и т.д.

Материально-технические ресурсы: специальные площадки в детском саду, оборудование, оформление, наглядные пособия и др.

Кадровые ресурсы: педагоги, волонтеры.

Информационные ресурсы: доступ к ресурсам интернета и библиотекам, материалы о волонтерстве.

6. Целевые индикаторы результативности:

- Уровень участия в волонтерских акциях (% участников образовательных отношений, участвующих в проектах).
- Уровень вовлеченности родителей в проект (% родителей, участвующих в проектах).
- Увеличение числа партнерских связей с социальными организациями.
- Положительные отзывы о проекте от социальных партнеров.

7. Система оценки результатов и контроля реализации:

- **Социальные партнеры** - предоставляют обратную связь.
- **Родительские опросы:** настроенные на понимание удовлетворенности и ценности проекта.
- **Фото и видеодокументация:** хранение и демонстрация результатов проекта.
- **Отчетность и анализ результатов:** по итогам каждого года реализации проекта.

Ключевое условие «Педагог. Команда детского сада»

5.3. Проект "Наставничество в детском саду"

1. Задачи:

- создание условий для организации системы «перевернутого наставничества» (от родителей к родителям и педагогам)
- создание условий для обеспечения непрерывного профессионального роста и педагогической компетентности педагогических работников и родителей (законных представителей) воспитанников ГБДОУ.
- создание партнерских связей: установление сотрудничества с организациями, занимающимися наставнической деятельностью, для обмена опытом и ресурсами.
- информационное сопровождение: информирование общественности о результатах наставнической деятельности.
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг ГБДОУ, способного на комплексную поддержку его деятельности

2. Планируемые результаты:

Обеспечивается качество дошкольного образования, соответствующего ФГОС ДО, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.

Организовано внутрифирменное обучение с использованием сетевого взаимодействия образовательных учреждений, учитывающее профессиональные дефициты педагогических работников.

Достигнуты стабильные положительные результаты педагогических работников в ходе диссеминации собственного опыта на площадках районного, городского и всероссийского уровня

Рост количества и масштабов социально - позитивных инициатив со стороны педагогических работников. Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного дошкольного образования в условиях ФГОС ДО.

3.Сроки реализации:

2025 год: определение критериев отбора наставников, подбор наставников, обучение педагогов, разработка программы внутрифирменного обучения и критериев оценки её эффективности

2026 год: Разработка проекта перевернутого наставничества» (от родителей к родителям и педагогам), организация встреч с родителями (законными представителями), расширение списка возможных ролей наставника (например, специалист по питанию, сну, организации домашнего досуга детей раннего возраста).

2027-2028 год: Реализация проекта «перевернутого наставничества», организация совместных мероприятий наставников и подопечных, развитие долгосрочных партнерских связей с другими организациями.

2029-2030 год: Обобщение опыта, анализ эффективности проекта, разработка рекомендаций для других детских садов, возможная реализация проекта на разных уровнях – городской и региональный.

4. Перечень мероприятий:

Обучение наставников: семинары по эффективному общению, методики работы с детьми разного возраста, разрешения конфликтов.

Обучение наставляемых: развитие коммуникативных навыков, навыков сотрудничества.

Организация совместных мероприятий: мастер-классы, игры, творческие занятия.

Обсуждения: круглые столы для педагогов и родителей, дискуссии по вопросам взаимопонимания и поддержки.

Оценка эффективности: анализ результатов, полученных наставниками и наставляемыми.

Взаимодействие с родителями: вовлечение родителей в процесс наставничества.

Мероприятие	Исполнители	Сроки	Результат
Организационный этап			
Разработка, принятие и/или актуализация локальных нормативных актов по реализации системы наставничества в ГБДОУ Сбор статистических данных: - Сбор данных о статусе семей - Опрос родителей (законных представителей) и иных членов семей: «Готовы ли вы стать наставником?» - Изучение педагогических дефицитов у родителей (законных представителей)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Локальные нормативные акты по реализации системы наставничества в ГБДОУ База наставников на основе результатов опроса и аналитическом отчете о статусе семей дошкольного образовательного учреждения Приказ о закреплении наставнической группы родителей (законных представителей)

Разработка критериев отбора наставников Разработка программы внутрифирменного обучения и критериев оценки ее эффективности Проведение обучающих мероприятий для педагогических и административных работников			Аналитическая справка по результатам изучения педагогических дефицитов у родителей (законных представителей) Протоколы коллегиальных органов Локальный акт Программа внутрифирменного обучения Договоры и контракты на обучение, планы самообразования, учебно-методические материалы для педагогов по реализации наставнических практик
Расширение сетевого взаимодействия (поиск и заключение договоров с сетевыми партнерами).	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников Сетевые партнеры	2025 год	Договоры о безвозмездном сотрудничестве с сетевыми партнерами
Разработка технического задания для создания электронного ресурса, посвященного наставничеству	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Техническое задание для официальной группы в ВК, ИКОП Сферум и /или официального сайта ГБДОУ
Аналоговый анализ учебно-методической литературы по вопросам обучения, воспитания, развития детей раннего возраста	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Отчет по основной проблематике обучения, воспитания, развития детей раннего возраста

Информационная поддержка проекта	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Информация размещена в группе ВК, ИКОП Сферум, официальном сайте ГБДОУ (в специальном разделе)
Проектировочный этап			
Создан электронный ресурс, посвященный наставничеству Определение наставников среди родителей (законных представителей) Разработка плана работы	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Создано сообщество в социальной сети ВКонтакте и/или ИКОП Сферум для общения участников системы наставнической практики - участникам направлены приглашения для вступления в группу В группе размещены: 1. Приказ о закреплении наставнической группы родителей (законных представителей). 2.Обезличенный отчет по итогам мониторинга дефицитов представлений родителей (законных представителей). 3. Материалы обучающих встреч 4.План работы
Разработка проекта «Перевёрнутое наставничество»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Проект «Перевёрнутое наставничество»
Обучающая встреча для наставников № 1 – теория Обучающая встреча для наставников № 2 - практика	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Сформирована готовность к деятельности в роли наставника и публичным выступлениям
Разработка уточненного плана мероприятий в	Администрация ГБДОУ	2026 год	План мероприятий в соответствии с

соответствии с п.4.Переченя мероприятий (описание проекта)	Педагогический Совет Общее собрание работников		п.4.Переченя мероприятий (описание проекта)
Основной этап			
Реализация плана мероприятий в соответствии с п.4.Переченя мероприятий (описание проекта) Участие в конкурсах по реализации наставнических практик	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Отчет об удовлетворенности участников наставнических практик Дипломы, благодарности
Реализация проекта «Перевёрнутое наставничество» Участие педагогов в обучающих мероприятиях для в ЦМППМ	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Отчетная документация по проекту Анализ участия педагогов в обучающих мероприятиях для в ЦМППМ через личный кабинет руководителя
Итоговая конференция участников практик наставничества	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Программа конференции, лист регистрации, отчет об удовлетворенности участников конференции проведенным мероприятием
Использование интерактивных форматов общения (разработанный электронный ресурс) Анализ эффективности реализации программы внутрифирменного обучения педагогов	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Аналоговый анализ количества посещений интерактивных форматов взаимодействия по сравнению с двумя предыдущими годами реализации программы развития Аналитическая справка (в соответствии с разработанным критериями)

Обобщающий этап			
Подготовка и диссеминация итоговых продуктов проекта	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2029-2030 год	Публикации, сертификаты о выступлениях разного уровня
Оценка эффективности проекта и подготовка итогового отчета			Аналитическая справка по итогам реализации проекта
Разработка долгосрочного проекта наставничества			Наличие тематического проекта в ГБДОУ

5. Ресурсное обеспечение:

Финансовые ресурсы: на организацию обучающих семинаров, наглядных материалов, методических пособий.

Материально-технические ресурсы: площадки для проведения занятий, материалы для творчества.

Кадровые ресурсы: педагоги, наставники, волонтеры.

Информационные ресурсы: доступ к методическим материалам, ресурсам интернета.

6. Целевые индикаторы результативности:

Уровень вовлеченности в программу наставничества (процент участников образовательных отношений, участвующих в проекте).

Оценка педагогами уровня развития навыков коммуникации и лидерства

Анализ взаимоотношений между наставниками и наставляемыми (опросы, наблюдения).

7. Система оценки результатов и контроля реализации:

Периодическое наблюдение за взаимодействием наставников и наставляемых.

Опрос наставников и наставляемых об эффективности программы.

Анализ количества конфликтов и проблемных ситуаций, связанных с коммуникацией.

Сбор обратной связи от социальных партнеров (если таковые привлечены).

Отчетность по итогам каждого года реализации проекта.

Анализ эффективности и внесение корректировок в план.

Ключевое условие «Образовательная среда»

5.4. Проект "Внедрение бережливых технологий"

1.Задачи:

- Ознакомить персонал и родителей с принципами бережливых технологий в образовании.
- Разработать и внедрить методики, оптимизирующие образовательный процесс и повышающие эффективность использования ресурсов.
- Создать условия для гибкого и эффективного планирования работы детского сада.
- Развивать у персонала навыки анализа процессов, выявления проблем, разработки и внедрения решений.
- Воспитывать у персонала ответственность за использование ресурсов и оптимизацию процессов, ценить и беречь ресурсы, рационально использовать время.

2.Планируемые результаты:

Оптимизация учебного процесса: Уменьшение времени на выполнение задач, повышение эффективности использования учебных материалов, снижение числа административных процедур.

Повышение эффективности использования ресурсов: Снижение затрат на материалы и энергоресурсы, рациональное использование пространства.

Улучшение качества образования: Повышение уровня удовлетворенности родителей и персонала работой детского сада.

Повышение мотивации персонала: Повышение профессионального уровня персонала и его удовлетворённости работой.

Развитие навыков планирования и организации: Умение распределять время, использовать ресурсы эффективно, работать в команде.

3.Сроки реализации:

2025 год: Подготовка к внедрению, обучение персонала основным принципам бережливых технологий, пилотный проект в одной группе, анализ существующих проблем и потребностей.

2026 год: Распространение бережливых технологий на все группы детского сада, разработка и внедрение оптимизированных процессов, создание системы мониторинга и оценки эффективности.

2027 год: Повышение квалификации персонала, применение полученных знаний на практике, внедрение принципов бережливости в различные сферы жизни детского сада (планирование занятий, организация пространства, ведение документации), участие в городских/региональных проектах.

2028 год: Анализ результатов внедрения, подготовка методических рекомендаций для других детских садов, создание долгосрочной системы бережливого функционирования.

4. Перечень мероприятий:

- **Обучение персонала:** Курсы, семинары, мастер-классы по бережливым технологиям.
- **Анализ процессов:** Изучение существующих процессов и выявление «узких мест», потенциальных потерь времени и ресурсов.

- **Разработка улучшенных процессов:** Создание новых, более эффективных схем работы.

- **Внедрение бережливых технологий:** Организация и упорядочение рабочего места, оптимизация использования пространства, создание систем хранения.

- **Использование инструментов бережливых технологий:** Оптимизация расписания занятий: Анализ времени, затрачиваемого на разные виды деятельности (занятия, передевания, перемещения).

- Рационализация хранения и доступа к материалам: Использование цветных кодов, системы маркировки для материалов и игрушек, размещение материалов в зонах, удобных для доступа и использования. Создание "установленных мест" для каждого предмета.

- Оптимизация подготовки к занятиям: Создание четких инструкций по подготовке материалов для педагогов, использование шаблонов и списков, подготовка материалов в начале недели. Разработка системы предварительной подготовки игрового пространства.

Оптимизация уборки и дезинфекции: Использование специальных графиков и маршрутов для проведения уборки, стандартизация методов уборки. Введение системы маркировки и учета используемых дезинфицирующих средств. Система "6 вопросов" для решения проблем: При выявлении проблемы, команда педагогического коллектива задает по ней 6 вопросов, направленных на понимание проблемы и поиск решения.

Ускорение регистрации и обработки документов: Использование электронных систем учета и записи, создание шаблонов документов.

Внедрение системы обратной связи: Создать анкеты или карточки обратной связи для родителей и персонала. Внедрить систему приема и обработки отзывов через голосование в Сфереуме.

Оптимизация родительских встреч: Использование интерактивных инструментов. Организация информационных встреч в удобное для родителей время.

Экономичное использование материалов: Использование вторичных материалов для

создания игрушек, поделок, создание планов по использованию материалов, ориентированных на длительное использование. Энергоэффективность: Анализ потребления электроэнергии, проверка состояния освещения и отопительной системы. Снижение отходов: Внедрение системы раздельного сбора мусора, использование перерабатываемых материалов, планирование потребления материалов с учетом их необходимого количества.

- **Совместные мозговые штурмы и семинары:** для персонала и родителей.
- **Мониторинг эффективности:** Систематический сбор данных и анализ результатов.
- **Внедрение бережливости в быт детей:** Примеры: бережное отношение к игрушкам, к учебным материалам, планирование времени.

Мероприятие	Исполнители	Сроки	Результат
Организационный этап			
Принятие решения о переходе на бережливые технологии на общем собрании работников Анкетирование родителей и сотрудников Постановка целей и задач в рамках оптимизации рабочих процессов	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Протоколы коллегийальных органов Анализ проведенного анкетирования по выявлению проблемных зон ГБДОУ Описаны проблемные зоны по методикам: - метод 5 «Почему?»; - вопросная техника 5W1H (метод Киплинга); - диаграмма Исикавы; - диаграмма связей; - пирамида проблем.
Создание рабочей группы по внедрению бережливых технологий	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Положение о рабочей группе, приказ об утверждении состава рабочей группы
Стартовое обучение сотрудников бережливым технологиям (с привлечением внешнего консультанта)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Удостоверения, листы регистрации обучающихся мероприятий, отзывы участников

Оформление стенда проекта			Сформирован паспорт проекта, обеспечена наглядность реализации этапов проекта
Изучение научно-методической литературы и педагогического опыта теме: «Бережливые технологии в образовательных учреждениях»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2025 год	Банк научно-методической литературы и передового педагогического опыта по теме: «Бережливые технологии в образовательных учреждениях»
Проектировочный этап			
Разработка модели инвентаризации рабочих процессов (замеры времени по процессу - это фиксация замеров продолжительности выполняемых действий сотрудников)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Проект модели инвентаризации рабочих процессов
Разработка уточненного плана мероприятий в соответствии с п.4.Перечня мероприятий (описание проекта)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	План мероприятий
Определение основных направлений бережливых технологий ГБДОУ Поэтапное составление пооперационных карт для каждого типа бережливой технологии	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Определены ответственные по каждому направлению бережливых технологий ГБДОУ Пооперационные карты бережливых технологий (по каждому направлению)
Выявление информационно-коммуникационных технологий, позволяющих оптимизировать рабочие процессы и	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Список электронных инструментов Программа и график персонифицированного обучения сотрудников

персонифицированное обучение сотрудников			Реализация тематических наставнических практик по аналогичным направлениям обучения
Основной этап			
Реализация плана мероприятий в соответствии с п.4.Перечня мероприятий (описание проекта)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Отчет об удовлетворенности участников реализации бережливых технологий
Реализация основных направлений бережливых технологий ГБДОУ с использованием пооперационных карт	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Мониторинг эффективности реализации бережливых технологий по каждому направлению
Информационная поддержка проекта	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Информация о реализации проекта в группе ВК, ИКОП Сферум и/или официальном сайте ГБДОУ
Районный круглый стол: «Бережливые технологии в дошкольном образовательном учреждении: первые результаты»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Программа мероприятий, лист регистрации, отзывы участников
Обобщающий этап			
Подготовка и диссеминация итоговых продуктов проекта Оценка эффективности проекта и подготовка итогового отчета	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Публикации, сертификаты о выступлениях разного уровня Аналитическая справка по итогам реализации проекта

5.Ресурсное обеспечение:

- **Финансовое:** на оплату обучения персонала (персонифицированные программы обучения), материалы.
- **Кадровое:** Ответственный за реализацию проекта, поддержка со стороны руководства.

- **Информационное:** Доступ к методическим материалам, обучающим ресурсам.

6.Целевые индикаторы результативности:

- **Уменьшение времени на выполнение задач** (например, подготовка к занятиям, уборка).
- **Снижение расхода ресурсов** (например, материалов, электроэнергии).
- **Повышение удовлетворенности родителей и детей** (опросы, анкетирование).
- **Повышение профессиональной квалификации персонала** (результаты обучения, оценка навыков).
- **Увеличение числа инициатив персонала по оптимизации процессов.**

7.Система оценки результатов и контроля реализации:

- **Регулярное отслеживание показателей эффективности.**
- **Показатели мониторинга расхода ресурсов.**
- **Анализ показателей работы персонала до и после внедрения бережливых технологий.**
- **Опросы и анкетирования** персонала, родителей для оценки эффективности.
- **Ежегодный отчет** о результатах проекта.
- **Корректировка плана** в зависимости от результатов.

Ключевое условие «Образовательная среда»

5.5. Проект "Электронный помощник родителя"

(для родителей детей раннего возраста)

1. Задачи проекта:

- Повышение уровня родительской компетентности в вопросах воспитания и развития детей раннего возраста (0-3 года) с использованием современных цифровых технологий.
- Обеспечение доступности качественной информации о развитии ребенка, методах раннего развития, особенностях возрастных периодов.
- Формирование сообщества родителей для обмена опытом и взаимоподдержки.
- Создание интерактивной платформы с персонализированным контентом для родителей.
- Оптимизация взаимодействия родителей с ГБДОУ

2. Планируемые результаты:

- Повышение уровня информированности родителей о возрастных особенностях развития детей раннего возраста.

- Развитие навыков родителей по использованию современных методов раннего развития.
- Укрепление детско-родительских отношений.
- Повышение уровня удовлетворенности родителей качеством образования.
- Создание активного онлайн-сообщества родителей.
- Разработка и внедрение удобной и функциональной интерактивной платформы "Электронный помощник родителя".

3. Сроки реализации: 2026-2029 годы.

Этапы:

2026 год: Разработка концепции проекта, создание прототипа платформы, пилотирование в отдельной группе.

2027 год. Доработка платформы на основе результатов пилотирования, расширение охвата проекта, разработка методических материалов для родителей и педагогов.

2028 год: Масштабирование проекта на районном уровне, проведение обучающих семинаров для педагогов по работе с платформой и взаимодействию с родителями.

2029 год: Оценка эффективности проекта, анализ результатов, внесение необходимых корректировок, подготовка рекомендаций по дальнейшему развитию проекта.

4. Перечень мероприятий:

- Разработка канала в ИКОП «Сферум» "Электронный помощник родителя".
- Разработка и размещение на платформе информационных материалов: статьи, видеоролики, инфографика, чек-листы по вопросам развития ребенка, питания, здоровья, безопасности, игр и занятий.
- Создание онлайн-форума для общения родителей в ИКОП «Сферум».
- Организация онлайн-консультаций со специалистами (педагогами, психологами, логопедами) в ИКОП «Сферум».
- Разработка и проведение вебинаров для родителей по различным темам раннего развития.
- Проведение опросов и анкетирования родителей для оценки эффективности проекта.
- Разработка методических рекомендаций для педагогов по использованию платформы в работе с родителями.
- Организация информационной кампании для популяризации проекта.

Мероприятие	Исполнители	Сроки	Результат
Организационный этап			
Обучающие семинары для педагогов по использованию ИКОП Сферум Рассылка инструкций https://sferum.ru/ Разработка, принятие и/или актуализация локальных нормативных актов по функционированию ИКОП «Сферум» Сбор данных по запросам к «Электронному помощнику родителя». - Опрос родителей (законных представителей) и иных членов семей - Опрос педагогических работников	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026	Удостоверения, программы мероприятий, отзывы участников Локальные нормативные акты по функционированию ИКОП «Сферум» Аналитическая справка по результатам запросов
Обучающие мероприятия: «Создание сессионных залов»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Проведен мозговой штурм, викторина или командное задание в сессионном зале
Обучающие мероприятия: «Мини-приложения «Сбор файлов»»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	У каждого педагога собраны домашние задания, фотографии, видео, учебные материалы или документы в мини-приложении «Сбор файлов»
Обучающие мероприятия: «Безопасность в учебном профиле»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2026 год	Педагоги освоили основные рекомендации по безопасному использованию чатов и звонков в учебном профиле Сферум

Проектировочный этап			
Разработка концепции канала, чата и ТГ бота в ИКОП «Сферум» "Электронный помощник родителя"	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Готовая концепция и техническое задание, учитывающие потребности родителей и возможности реализации Методические рекомендации
Разработка методических рекомендаций для педагогов ИКОП «Сферум»			
Разработка и создание прототипа канала, чата и ТГ бота в ИКОП «Сферум» Создание и модерация чата для родителей (законных представителей)	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027год	Функционирующий прототип платформы с базовым набором функций Активное онлайн сообщество
Пилотирование платформы "Электронный помощник родителя" в одной группе ДОУ Тестовый режим проведения аудио- и видеоконференций	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Отзывы и предложения по улучшению платформы, анализ пользовательского опыта Анализ количества подключений
Доработка платформы "Электронный помощник родителя" на основе результатов пилотирования Тестовый режим проведение консультаций со специалистами «Педсовет в гибридном формате»	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2027 год	Улучшенная версия платформы с учетом выявленных потребностей и замечаний. Количество проведенных консультации, отзывы участников консультирования
Основной этап			
Реализация плана мероприятий в соответствии с п.4.Перечня	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет	2028 год	Отчет об удовлетворенности участников

мероприятий (описание проекта)	Общее собрание работников		
Разработка и размещение в ИКОП Сферум информационных материалов для платформы (статьи, видео, инфографика, чек-листы) Разработка и проведение вебинаров для родителей по различным темам раннего развития	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Библиотека качественных материалов по вопросам развития, воспитания, здоровья и безопасности детей раннего возраста, доступная на платформе Количество проведенных вебинаров, отзывы участников
Информационная поддержка проекта	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2028 год	Информация о реализации проекта в группе ВК, ИКОП Сферум и/или официальном сайте ГБДОУ
Масштабирование реализации проекта на уровне районе и города		2028 год	Увеличение охвата реализации проекта
Обобщающий этап			
Подготовка и диссеминация итоговых продуктов проекта Оценка эффективности проекта и подготовка итогового отчета	Администрация ГБДОУ Педагогический Совет Общее собрание работников	2029 год	Публикации, сертификаты о выступлениях разного уровня Аналитическая справка по итогам реализации проекта

5. Ресурсное обеспечение:

- Финансовые ресурсы (на разработку и создание контента, проведение мероприятий).
- Кадровые ресурсы (IT-специалисты, педагоги, психологи, методисты).
- Технические ресурсы (доступ в интернет).
- Информационные ресурсы (научные статьи, методические разработки, нормативные документы).

6. Целевые индикаторы результативности:

- Количество зарегистрированных пользователей канала и чата.
- Количество просмотров и скачиваний информационных материалов.
- Активность пользователей в чате.
- Уровень удовлетворенности родителей работой «Электронного помощника родителя» (по результатам опросов).
- Повышение уровня знаний родителей о раннем развитии детей (по результатам тестирования).
- Количество проведенных онлайн-консультаций и вебинаров.

7. Система оценки результатов и контроля реализации:

- Мониторинг посещаемости платформы и использования ее ресурсов.
- Проведение онлайн-опросов и анкетирования родителей.
- Анализ активности пользователей в чатах.
- Сбор отзывов и предложений от родителей и педагогов.
- Проведение контрольных мероприятий (тестирование знаний родителей).
- Подготовка промежуточных и итоговых отчетов о реализации проекта.

6. ЭТАПЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ И МЕХАНИЗМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные положения Программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района создают основу для объединения усилий всех участников образовательных отношений, заинтересованных в устойчивом развитии учреждения. Выполнение Программы ориентировано на реализацию пяти базовых проектов и допускает корректировки в процессе реализации программных пунктов в силу появления непредвиденных изменений или неучтенных обстоятельств. Процесс реализации Программы развития предполагает следующую последовательность:

I этап Организационный (2025 год):

- формирование нормативно-правовой и методической базы по основным направлениям программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района.
- доведение идей Программы развития до сотрудников, родителей (лиц, их заменяющих) ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района, всех

заинтересованных социальных групп Василеостровского района с целью последующего их вовлечения в процесс реализации Программы развития;

- углубленное изучение состояния образовательной среды ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района для понимания реальных возможностей и сроков исполнения положений Программы;

возможная корректировка положений Программы

II этап Проектировочный (2026-2027 год):

- разработка планов реализации проектов программы развития

- обучение сотрудников

- тестовые режимы реализации проектов

III этап Основной (2028-2029 годы):

- активная реализация программных пунктов по основным направлениям программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района.

- решение задач в соответствии с индикаторами по каждому базовому проекту Программы, в т.ч. в соответствии с заявленными результатами по срокам и объемам дорожных карт проектов;

- освоение сетевого взаимодействия для решения задач в соответствии с базовыми проектами Программы;

IV этап Обобщающий (2030 год):

- анализ эффектов реализации программы развития ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района.

- анализ выполненных планов по заявленным целевым ориентирам по каждому базовому проекту

- общественное обсуждение по результатам выполнения базовых ориентиров Программы развития (отчеты по самообследованию, отчет об исполнении Программы развития).

Реализация Программы развития предполагает использование проектного метода и методов стратегического анализа и прогнозирования в рамках обозначенных направлений.

Генеральным координатором продвижения и реализации Программы развития является администрация ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района.

Оператором, исполняющим роль Проектного офиса Программы развития, является рабочая группа ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района по разработке Программы развития.

Контроль исполнения Программы развития осуществляет администрация

Василеостровского района Санкт-Петербурга и коллегиальные органы управления ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района в пределах своих полномочий и в соответствии с действующим законодательством.

Администрация ГБДОУ детского сада № 43 Василеостровского района несет ответственность за ход и конечные результаты реализации.

Механизм реализации стратегии – система документов по управлению в совокупности с организационными структурами и процедурами, задающими определенные, постоянно воспроизводимые схемы разработки, обсуждения, презентации реализованных задач и выявленных проблем; при необходимости – корректировка целевых ориентиров, выполняющих роль сигналов реальности и успешности их достижения.

Механизм реализации Программы развития предполагает:

- 1) организацию рабочих групп (Педагогических советов, Общих собраний работников ГБДОУ) по направлениям, работающих в непрерывном режиме над продвижением Программы развития, контролем за ходом ее реализации;
- 2) регулярное обновление и пополнение программной информации за счет официальной статистики и периодических обследований (мониторинга)

Механизмы контроля за ходом реализации программы развития

Вид контроля	Содержание контроля	Сроки
Управленческий	Мониторинг эффективности реализации программы развития членами рабочей группы — по закрепленным направлениям контроля	Ежегодно. Отчет до 20 апреля
	Выполнение мероприятий контроля качества образования	По плану-графику ВСОКО
Общественный	Обсуждение проекта программы развития/ изменений программы развития на заседании управляющего совета	Направление проекта программы развития (изменений) членам управляющего совета за месяц до планируемой даты утверждения программы/ изменений